

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. МУРМАНСКА  
**«КОМПЛЕКСНАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 17»**



И.А. Кравчук

21.12.2023 год

**О внесении изменений  
в Правила внутреннего трудового распорядка  
МБУ ДО г. Мурманска КДЮСШ № 17**

**В соответствии со статьей 5 Трудового Кодекса Российской Федерации**

1. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.5. следующим содержанием:  
Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**В соответствии со статьей 351.1 Трудового Кодекса Российской Федерации**

2. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.6. следующим содержанием:  
К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

**В соответствии со статьей 76 Трудового Кодекса Российской Федерации**

3. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.6.1. следующим содержанием:  
Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель

отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

**В соответствии со статьей 331 Трудового Кодекса Российской Федерации**

4. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.6.2. следующим содержанием:

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующему основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

**В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»**

5. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.7. следующим содержанием: Противодействие экстремистской деятельности основывается на следующих принципах: признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, а равно законных интересов организаций; законность; гласность; приоритет обеспечения безопасности Российской Федерации; приоритет мер, направленных на предупреждение экстремистской деятельности; сотрудничество государства с общественными и религиозными объединениями, иными организациями, гражданами в противодействии экстремистской деятельности; неотвратимость наказания за осуществление экстремистской деятельности.

**В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

6. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.8. следующим содержанием: Общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование регламентированы Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**В соответствии с пунктом 1 частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

7. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.9. следующим содержанием: к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся в том числе, разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

**В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 № 498-ФЗ, частью 4.1. статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

8. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.10. следующим содержанием: к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

**В соответствии со статьей 8 Трудового Кодекса Российской Федерации**

9. Дополнить Раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.11. следующим содержанием: Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

**В соответствии со статьей 263 Трудового Кодекса Российской Федерации**

10. Дополнить Раздел 2 пункт 2.1. следующим содержанием: Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.